



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

PRIDno-2025-4813

Nettitestien hankinta ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käyttöön

Tausta

Satakunnan työllisyysalue hankkii ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käyttöön Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:n tarjoamia nettitestejä alla olevan kuvauksen mukaisesti. Hankintapäätös koskee vain persoonallisuutta ja työpersoonallisuutta arvioivien nettitestien ostoa työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden soveltuvuuden arvioimiseksi järjestämislain mukaisesti.

Kuvaus

Hankinnan kohteena ovat persoonallisuutta ja työpersoonallisuutta arvioivat nettitestit työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käyttöön. Hankintojen arvioitu kokonaiskustannus ei ylitä 60 000 euron kansallista kynnysarvoa. Kustannusten kertymistä seurataan vuositasolla.

Kyseessä on hankintalain kynnysarvon alittava pienhankinta. Vaikka kilpailuttamisvelvoitetta ei ole, palvelun hankintaa yritettiin kilpailuttaa avoimella menettelyllä (päättynyt 1/2025), mutta se ei tuottanut tarjouksia tämän hankinnan kohteena olevaan arviointitarpeeseen.

Työvoimapalveluiden järjestämislain (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380) mukaan työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille ohjausta heidän tukemisekseen ammatinvalinnassa, ammatillisessa kehittämisessä, työelämään sijoittumisessa ja elinikäisessä oppimisessa. Edellä mainitun lain 52 §:ssä todetaan lisäksi, että laillistettu psykologi voi käyttää ohjauksessa asiakkaan suostumuksella psykologisia arviointimenetelmiä ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi.

Työllisyysalueille suunnatussa ohjeistuksessa todetaan, että ammatinvalinta- ja uraohjauksella autetaan asiakasta tunnistamaan kiinnostuksen kohteitaan, edellytyksiään ja ammatillisia tavoitteitaan ja arvioimaan niitä suhteessa työelämään ja koulutusmahdollisuuksiin sekä tekemään tämän perusteella työuraansa liittyviä tarkoituksenmukaisia ratkaisuja. Ohjeistuksessa todetaan lisäksi, että ammatinvalinta- ja uraohjausta tulisi olla Suomea sitovien kansainvälisten sopimusten edellyttämällä tavalla tarjolla kaikille asiakkaille heidän työmarkkina-asemastaan riippumatta.

Satakunnan työllisyysalueella ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelu on maksuttomasti tarjolla ajanvarauksella koulutus- ja työtilanteesta riippumatta kaikille asiakkaille, joiden kotikunta on työllisyysalueella (työttömälle, työssä olevalle, koulutuksessa olevalle ja muulle ammatillisten ja koulutuksellisten vaihtoehtojen selvittelyä kaipaavalle henkilölle) eikä asiakkaan tarvitse olla työtön työnhakija tai työllisyysalueen asiakkaana ohjaukseen hakeutuessaan. Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelua tarjotaan kasvokkaisina lähitapaamisina työllisyysalueen toimipisteissä Harjavallassa, Kankaanpäässä ja Porissa sekä etäpalveluna puhelimitse tai videoyhteydellä.

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Ammatinvalinta- ja uraohjausprosessin tavoitteena on kartoittaa asiakkaan kanssa hänen tilannettaan, vaihtoehtojaan, voimavarojaan, motivaatiotaan ja palvelutarvettaan, löytää asiakkaan kanssa häntä kiinnostava, motivoiva ja toteuttamiskelpoinen koulutukseen tai työhön liittyvä suunnitelma tai tarvittaessa ohjata asiakas hänelle soveltuvaan muuhun palveluun. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi työllisyysalueen psykologit tarvitsevat käyttöönsä riittävän valikoiman psykologisia testi- ja arviointimenetelmiä tarvittaessa täydentämään ohjauksellista työtöytä.

Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologien käytössä ovat aiempina vuosina olleet KEHAN kilpailuttamat nettitestipalvelut määritellyillä testisisällöillä Aon Assessmentilta, Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:lta ja Hannu Auerilta ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden kiinnostusten, soveltuvuuden ja edellytysten arvioimiseksi. Näiden testipalvelujen tuottamasta testivalikoimasta on ollut valittavissa sisällöllisesti riittävä testipaketti kunkin asiakkaan arviointitarpeisiin.

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn arviointi pohjautuu psykologin kanssa käytyihin keskusteluihin, tehtyihin kyselyihin, mahdollisten aiempien arviointien ja tutkimusten lausuntoihin sekä ohjausprosessin aikana tarvittaessa käytettyihin psykologisiin testeihin ja arviointimenetelmiin. Arvioinnin luotettavuuden ja pysyvyyden varmistamiseksi asiakkaiden edellytyksiä ja ominaisuuksia on tutkittava suomalaisen kulttuuriin, koulutustaustaan ja laajaan ikäryhmään normitetuilla mittareilla (= testeillä). Tällaisia nettitestipalveluja on tällä hetkellä tarjolla ainoastaan Aon Assessmentilta, Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:llä ja Hannu Auerilla. Arvioinnin luotettavuuden ja pysyvyyden varmistamiseksi asiakkaiden edellytyksiä ja ominaisuuksia on samanaikaisesti tutkittava usealla mittarilla, joten arviointitarpeen mukainen, yksilöllinen testien muodostama kokonaisuus sisältää mahdollisesti useammalta kuin yhdeltä palveluntuottajalta hankittuja yksittäisiä testejä joko yhden osa-alueen, esimerkiksi kykyjen, arvioimiseksi useammalla testillä tai yksittäisiä testejä kunkin osa-alueen eli kiinnostusten, persoonallisuuden tai kykyjen arvioimiseksi useammalla testillä.

Satakunnan työllisyysalueen psykologien käyttöön tarvittavista nettitestipalveluista asiakkaiden kykyjen, persoonallisuuden ja työpersoonallisuuden arvioimiseksi järjestettiin 1/25 päättynyt kilpailutus, johon osallistui edellä mainituista palveluntuottajista ainoastaan Aon Assessment. Aon Assessment tarjoaa online-pohjaisia ratkaisuja persoonallisuuden tunnistamiseksi persoonallisuuskyselyillä ja kykyjen arvioimiseksi kykytesteillä onnistuneen rekrytoinnin varmistamiseksi. Aon Assessmentin työpersoonallisuusarvioinnit mittaavat HR-päätösten kannalta oleellisia persoonallisuuden piirteitä mm. menestymistä, luovuutta, motivaatiota ja arvoja. Testit ja kyselyt ovat suoritettavissa kulttuurisesti joustavasti, usealla kielellä, ajasta ja paikasta riippumatta asiakkaan omalla tietokoneella tai mobiililaitteella. Työllisyysalueen järjestämässä kilpailutuksessa Aon Assessment tarjosi psykologien käyttöön ADEPT-15 -työpersoonallisuuskyselynsä ja Views-motivaatiokyselynsä sekä tietyn valikoiman kykytesteistään. Nämä testit ja kyselyt sisältävästä online-palvelusta tehtiin työllisyysalueella hankintapäätös ja testipalvelu avautui psykologien käyttöön 4 /25.

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Kilpailutusprosessin aikana työllisyysalueelle saapui tieto, että aiemmin käytössä ollut Hannu Auerin hallinnoima nettitestipalvelu ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden kykyjen ja kiinnostusten arviointiin on työllisyysalueen psykologien käytössä riippumatta testausmääristä vuosittaisella noin 400 euron kustannuksella. Auerin testipalvelun käytöstä tehtiin erillinen hankintapäätös 2/25. Auerin testipalvelun arviointimenetelmät eivät ole suorittamisen paikasta ja ajasta riippumattomia, vaan edellyttävät asiakkaan saapumisen ajanvarauksella työllisyysalueen toimipisteisiin, jotta asiakas voi suorittaa testit toimipisteillä sijaitsevilla erillisillä testikoneilla.

Näiden kahden hankintapäätöksen jälkeen työllisyysalueen psykologien on mahdollista teettää lähipalveluna tai etänä toteutettavan ohjausprosessin huomioiden riittävän kattavasti kokemuksiltaan ja lähtökohdiltaan erilaisille asiakkaille soveltuvia edellytyksiä (= kykyjä) mittaavia testejä joko työllisyysalueen toimipisteiden testikoneilla ajanvarauksella (Auerin ja/tai Aon Assessmentin testipalvelu) tai asiakkaan omilla laitteillaan, ajasta ja paikasta riippumattomasti suorittamina (Aon Assessmentin testipalvelu). Aon Assessmentin kykytestejä on mahdollista suorittaa suomen lisäksi myös muilla kielillä.

Hankintapäätösten jälkeen työllisyysalueen psykologien käytössä ei ole lähipalveluna tai etänä toteutettavaan ohjausprosessiin riittävää testivalikoimaa kokemuksiltaan ja lähtökohdiltaan erilaisten asiakkaiden persoonallisuuden ja/tai työpersoonallisuuden arviointiin, sillä Auerin testipalvelu ei tarjoa testejä persoonallisuuden kartoittamiseen ja Aon Assessmentin persoonallisuutta kartoittavat kyselyt on suunnattu työelämä- ja rekrytointikontekstiin eivätkä sovellu ilman työkokemusta olevien asiakkaiden persoonallisuuden kartoittamiseen.

Hogrefe Psykologien Kustannus Oy tarjoaa HST-järjestelmänsä kautta internet-verkossa käytettäviä nettitestejä psykologien käyttöön asiakkaiden kykyjen, persoonallisuuden sekä tarkkaavuuden ja toiminnanohjauksen arviointiin. Hogrefe tarjoaa psykologien käyttöön nettitestejä myös esihenkilövalmennukseen. Hogrefe Psykologien Kustannus Oy ei osallistunut edellä mainittuun työllisyysalueen testikilpailutukseen.

Hogrefen testivalikoimasta työllisyysalueen psykologit tarvitsevat hankintamahdollisuuden persoonallisuutta kartoittaviin PK5, PRF-R ja BIP-testeihin, jotta ilman työelämäkokemuksia olevien asiakkaiden persoonallisuuden arviointi mahdollistuu. Asiakas voi tehdä Hogrefen testejä omilla laitteillaan, joten persoonallisuuden arviointi on mahdollista myös kokonaan etänä toteutettavassa ohjauksessa. Asiakas voi tehdä Hogrefen testejä työllisyysalueen toimipisteiden testikoneilla, jos hänellä ei ole käytössään soveltuvaa laitetta.

Auerin, Aonin ja Hogrefen testipalvelujen tarjoamasta testivalikoimasta työllisyysalueen psykologien on mahdollista koostaa riittävä testikokonaisuus ammatinvalinta- ja uraohjauksen asiakkaiden arviointitarpeisiin. Psykologi vastaa asiakkaan palvelutarpeen ja testauksella saavutettavan hyödyn arvioinnista suhteessa ohjauksen tavoitteisiin ja käytettävissä oleviin testipalveluihin. Asiakkaalla ei ole

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

subjektiivista oikeutta testattavaksi pääsyyn eikä psykologi ole sidottu palveluun ohjanneiden työllisyysalueen tai muiden tahojen asiantuntijoiden arvioihin tai suosituksiin testaustarpeesta.

Asiakkaalle maksuttomia psykologisia testejä ja arviointimenetelmiä käytetään harkiten tarvittaessa osana ammatinvalinta- ja uraohjausprosessia motivoituneelle asiakkaalle määrärahojen puitteissa. Psykologisten testien ja arviointimenetelmien käytön tarkoituksena on asiakkaan palveluprosessin edistäminen, lisäksi muuten saatavilla oleva tieto täydentyy sekä asiakkaalle soveltuvien palveluiden suunnittelu ja tarvittaessa muihin palveluihin ohjaaminen helpottuu.

Testien hankinta

Psykologi harkitsee asiakkaan yksilöllistä palvelutarvetta suhteessa psykologisilla arviointimenetelmillä saavutettavaan hyötyyn ja valitsee arviointitarpeen mukaiset testit Hogrefe Psykologien Kustannus Oy:n HST-järjestelmän kautta joko etänä asiakkaan omilla laitteilla tai työllisyysalueen toimipisteissä sijaitsevilla testikoneilla suoritettaviksi.

Hogrefe avaa Satakunnan työllisyysalueen psykologien käyttöön nettitestitilin, jonka kautta psykologi ostaa nettitestien käyttökertoja. Nettitestitiliä avattaessa Hogrefen ja Satakunnan työllisyysalueen välille tehdään palvelusopimus. Tilin avaus ja tekninen käyttötuki ovat maksuttomia, kustannuksia syntyy ainoastaan testien käytöstä. Tähän hankintapäätökseen sisällytettävien arviointimenetelmien hinnat (alv 0 %) ovat 10.7.2025 tarkastetun hintatason mukaisesti seuraavat:

PK5-testin hinta on 13,15 €

PRF-R-testin hinta on 13,15 €

BIP-testin hinta on 36,65 €

Hogrefelta yhdelle asiakkaalle hankittavan testikokonaisuuden hinta vaihtelee välillä 13,15 – 49,80 euroa.

Psykologi kokoaa arviointitarpeen mukaiset testit listaksi, johon HST-järjestelmä liittää asiakkaalle lähetettävän nettilinkin, jonka kautta asiakas pääsee suorittamaan valitut testit. Asiakkaan tehty testit psykologi pääsee tarkastelemaan normitettuja tuloksia koneeltaan ja saa tulostettua valmiin PDF-muotoisen testiraportin asiakkaalle annettavan suullisen palautteen pohjaksi. Testitulokset sisältävä raportti tallennetaan työllisyysalueen käytössä olevaan sähköiseen arkistointijärjestelmään.

Psykologisten arviointimenetelmien käytöstä sovitaan asiakkaan kanssa suullisesti ennen testien tilaamista ja tästä tehdään tarvittavat merkinnät työllisyysalueen asiakastietojärjestelmään (A-TMT) psykologien käytössä olevalle ammatinvalinta- ja uraohjaus -välilehdelle asiakkaan ohjausprosessitietoihin. Ohjausprosessitietoihin täydennetään myös tieto testien tilauksesta, testipalautteen ajankohdasta ja testiraportin sähköisestä arkistoinnista.

Päätöksen peruste

Hankinnan kohteena on pienhankinta, josta järjestettiin avoin kilpailutus (päättynyt 1 /2025), mutta johon Hogrefe Psykologien Kustannus Oy ei antanut tarjousta. Satakunnan työllisyysalueen ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun psykologit



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

käyttävät asiakastyössään psykologisia arviointimenetelmiä asiakkaiden ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi. Arvioinnin kattavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi psykologit tarvitsevat käyttöönsä arviointimenetelmiä, jotka soveltuvat lähi- ja etäohjaukseen ja joita voidaan teettää asiakkailla, joilla on tai ei ole työkokemusta. Hogrefe Psychologien Kustannus Oy:n nettitestijärjestelmä valittavine testeineen tarjoaa työllisyysalueen psykologien käyttöön tarvittavat testit ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden persoonallisuuden ja työpersoonallisuuden arviointiin.

Psykologi päättää ammatillisen osaamisensa ja asiakkaan yksilöllisen palvelutarpeen perusteella soveltuvat arviointimenetelmät ja tekee testitilauksen HST-järjestelmässä. Näin varmistetaan hankinnan asiakaslähtöisyys ja tarkoituksenmukaisuus, myös varojen käytön näkökulmasta. Testien tilaaminen, testien suorittaminen ja testipalautteen anto dokumentoidaan psykologien kanssa sovitulla tavalla työllisyysalueen asiakastietojärjestelmään ja testiraportti tallennetaan työllisyysalueen käytössä olevaan sähköiseen arkistointijärjestelmään. Hankinta on perusteltu, sovitusti dokumentoitu ja tarvittaessa jälkikäteen todennettavissa.

Elinvoima- ja ympäristötoimialan virkasuhteessa olevien yksiköiden päälliköiden hankintavaltuutus on 150 000 euroa.

Päätös

Satakunnan työllisyysalue hankkii Hogrefe Psychologien Kustannus Oy:n nettitestijärjestelmästä persoonallisuutta ja työpersoonallisuutta arvioivia testejä ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelun asiakkaiden soveltuvuuden arvioimiseksi, asiakaskohtaisen tarpeen mukaisesti. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Tiedoksi

Hogrefe Psychologien Kustannus Oy

Allekirjoitus

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, elinvoima- ja ympäristötoimiala, kasvu ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla 11.7.2025.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 24

Oikaisuvaatimusohje

Hankintaoikaisuohje ja oikaisuvaatimusohje

I Hankintaoikaisu

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu).

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

TIEDOKSIANTO

Tiedoksianto kirjeitse

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä. Asianosainen on saanut asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

TAI

Hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti. Asianosainen on saanut päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksianto sähköisesti



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisen asiointilain (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa, 13/2003) 19 §:n mukaisesti ja asianosainen on antanut suostumuksensa siihen, että päätös voidaan lähettää hänelle sähköisesti tiedoksi. Asianosainen on saanut päätöksen tiedoksi kolmantena päivänä sen lähettämisestä.

TAI

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisen asiointilain (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa, 13/2003) 18 §:n mukaisesti todisteellisesti tiedoksi ja asianosainen on antanut suostumuksensa siihen, että päätös voidaan antaa hänelle sähköisesti tiedoksi.

Päätös on saatu tiedoksi, kun asiakirja on noudettu palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksianto muulla tavalla

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hankintayksikön päättämällä tavalla.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Porin kaupungin kirjaamo
PL 121
28101 PORI
kirjaamo@pori.fi

käyntiosoite: Porin yhteinen palvelupiste, Yrjönkatu 6 (maanantai 10-16, tiistai-torstai 8-16, perjantai 8-15)

II Oikaisuvaatimusohje

Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen

Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa, sekä Porin kaupungin jäsen.

Päätöksen tiedoksianto ja oikaisuvaatimusaika

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettynä



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua pöytäkirjanotteen lähettämisestä kirjeellä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai kolmantena päivänä pöytäkirjaotteen lähettämisestä asianomaisen suostumuksella sähköisenä viestinä. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimuskirjelmässä on ilmoitettava päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuskirjelmä on allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimuksen käsittelemiseksi kirjelmässä on ilmoitettava vaatimuksen tekijän nimi ja postiosoite, johon asiaa koskevat ilmoitukset vaatimuksen tekijälle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen perille toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa osoitteeseen:

Porin kaupungin kirjaamo
PL 121
28101 PORI

Käyntiosoite: Porin yhteinen palvelupiste, Yrjönkatu 6 (maanantai 10-16, tiistai-torstai 8-16, perjantai 8-15)

Puhelinnumero:(02) 621 1100

Faksi: (02) 634 9417

Sähköposti: kirjaamo@pori.fi